

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画

ヒューリック保険サービス株式会社

従業員が仕事と子育てを両立させることができ、従業員全員が働きやすい環境をつくることによってすべての従業員がその能力を十分に発揮できるようにするため、女性活躍の視点も踏まえて次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 2020年1月1日～2022年12月31日

2 内容

目標1 男性社員について、子どもの出生時をはじめとして、育児休業・こども休暇の取得を推進する。

【対策】

2020年1月～ 対象となる従業員への周知・啓発活動への取り組み

目標2 年次有給休暇の取得日数を、有期契約労働者を含め、1人あたり平均年間15日(取得率75%)以上とする。

【対策】

2020年1月～ 従業員への計画周知・徹底

2020年1月～ 年次有給休暇の取得状況の周知(月次)によるフォロー

目標3 女性社員のキャリア形成やネットワークづくり支援を目的とした研修やセミナーを企画し実施する。

【対策】

2020年1月～ 研修・セミナー等施策の企画、実施

以 上

【当社における代表的な次世代育成支援関連項目の2019年度実績】

- 労働者に占める女性労働者の割合 51%
- 採用した労働者に占める女性労働者の割合 63%
- 労働者の一月当たりの平均残業時間 19時間35分
- 有給休暇取得日数 労働者一人当たり15.74日